

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Corp A, A123, Târgoviște, România
tel: +40-245-217683;
web: www.fie.valahia.ro, e-mail: fieti@valahia.ro

FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ, ELECTRONICĂ ȘI
TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

PLAN OPERAȚIONAL 2021



TÂRGOVIȘTE

Aprobat în ședința Consiliului
Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației
din _____ 2021

COORDONATORI

Conf. dr. ing. Nicoleta ANGELESCU
DECAN

Conf. dr. ing. Paul Ciprian PATIC
PRODECAN



CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	5
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI	6
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE	9
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII.....	11
VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV	13

I. DISPOZIȚII GENERALE

În calitate de universitate sustenabilă, comprehensivă, deschisă și responsabilă față de membrii comunității universitare, dar și în plan mai larg – regional, național și internațional, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) este promotoarea educației de calitate, a cercetării avansate teoretice și aplicate, a inovației și schimbării, a colaborării și sinergiilor, toate acestea fiind menite să contribuie la o dezvoltare durabilă, în raport cu nevoile societății pe care o deservește prin toate activitățile în care este implicată. În vederea atingerii obiectivelor propuse prin misiunea sa, cu ramnificațiile lor la nivel didactic, științific, tehnologic, cultural, social și economic, UVT, împreună cu Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI) elaborează periodic politici, strategii și planuri operaționale menite să evidențieze progresele atinse și să dezvăluie drumul ce mai este încă de parcurs în vederea îndeplinirii acestora în condiții de optimă calitate și performanță.

În această direcție, anual, prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățiri continue ale managementului FIEETI, cu scopul de a gestiona eficace și eficient resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, de cercetare și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul FIEETI trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2021, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al FIEETI.

Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI), din cadrul Universității Valahia din Târgoviște (UVT), școlarizează în anul universitar 2020-2021, 626 studenți din care 456 la ciclul I licență, 170 la studii de masterat (2 străini) și 22 la studii de doctorat, în 5 specializări de licență – Electronică aplicată, Tehnologii și sisteme de telecomunicații, Automatică și informatică aplicată, Energetică industrială, Electrotehnică, respectiv 4 domenii de licență – Inginerie electronică și telecomunicații, Ingineria sistemelor, Inginerie energetică, Inginerie electrică, 6 specializări de master – Sisteme avansate de telecomunicații, prelucrarea și transmisia informației, Automatică avansată, productică și informatică industrială, Contrôle avancé des systèmes complexes, Sisteme și echipamente moderne în producerea și utilizarea energiei și Auditul Sistemelor Energetice, Integrated Electrical Systems Engineering in Vehicles, 1 domeniu de doctorat – Inginerie electrică. Facultatea are 2 departamente – Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică (DETIE) respectiv Automatică, Informatică și Inginerie Electrică (DAIIE), 35 cadre didactice titulare (35 facultate și 2 în Școala Doctorală de Științe Inginerești), 7 cadre didactice în regim de asociat (din care 2 sunt doctoranzi), 5 persoane în categoriile personal auxiliar - didactic și nedidactic.

II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Misiunea

Misiunea Universității „Valahia” din Târgoviște este în primul rând didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea UVT cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, atributele de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea. Totodată, universitatea reprezintă și un pol de dezvoltare economică și socială, contribuind la prosperitatea și echilibrul social al regiunii Sud Muntenia, dar și al României, în ansamblul său. Universitatea își definește responsabilitatea în raport cu spațiul comun european, din care face parte, și către care converg majoritatea parteneriatelor și proiectelor sale, contribuind astfel la îmbogățirea zestrei științifice, educaționale și culturale din Uniunea Europeană.

Universitatea este, pe de altă parte, conectată la realitățile educaționale, științifice, culturale, sociale și economice ale oicumenei, ceea ce se traduce în implicarea universității în legături transatlantice sau cu continentul asiatic.

Universitatea „Valahia” din Târgoviște își asumă *misiunea* de a genera, tezauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) *promovarea studiilor de licență, masterat, doctorat și studii postuniversitare pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, tehnică, economie, administrație publică, teologie, activități socio-culturale și juridice și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- b) *cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile educației, dreptului, teologiei, științelor economice și administrative, al științelor inginerești, al artelor, al literelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață.*
- c) *implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social, economic și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

La fel ca în cazul UVT, *misiunea* Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației este didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Facultatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică și atributele de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

Obiectivele strategice:

Obiectivele strategice ale Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației au în vedere creșterea calității procesului de învățământ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, care să conducă la plasarea pe un loc meritoriu în clasamentele/clasificările/ierarhizările la nivel național universităților și programelor de studiu ce vor urma.

Pentru perioada 2020 – 2024, Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. Consolidarea culturii calității academice în facultate;
2. Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice;
3. Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale;
4. Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți;
5. Dezvoltarea cooperării la nivel național;
6. Internaționalizarea facultății. Participarea activă a facultății la activitățile asociațiilor academice și organizațiilor/consorțiilor internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională;
7. Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ;

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Provocările perioadei 2020 – 2024 se îndreaptă spre un învățământ performant centrat pe student iar în acest context calitatea demersului academic și reacția mediului economic sunt parametrii care trebuie monitorizați pentru toate specializările din UVT. Evaluarea ARACIS din 2021 este obiectivul central al acestei perioade, dar crearea unor mecanisme care să ne permită să apreciem calitatea, evoluția, reacția, la orice nivel și în orice context și prin care să scoatem în evidență performanța sau să ne ofere motivația pentru a progresa reprezintă un obiectiv major care va aduce un plus de valoare pe termen lung. Informatizarea proceselor, ieșirea din starea de confort prin reinițializarea sistemului în anumite zone și adaptarea la noi tehnologii informaționale, reevaluarea curriculei privind la marile universități naționale și internaționale, atragerea companiilor spre zona de învățământ și a cercetătorilor performanți spre zona de master și doctorat dar și aprecierea corectă a potențialului, a ținutelor, a idealurilor, a situației de moment pot determina progresul de care avem nevoie.

Având în vedere misiunea didactică a Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI) și faptul că FIEETI își propune să devină o zonă universitară regională reprezentativă la nivel național, iar la nivelul regiunii își propune să contribuie la creșterea competitivității prin promovarea unor programe de studii de un înalt nivel calitativ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, este evident faptul că aceste obiective se pot realiza numai în condițiile existenței unei resurse umane înalt calificate și dedicate actului didactic precum și prin existența unei infrastructuri corespunzătoare pentru activitățile de învățământ. Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își asumă, în anul 2021, diversificarea și consolidarea ofertei educaționale pe baza cererii sociale și crearea mecanismelor de adaptare și anticipare a programelor de studii în raport cu evoluțiile mediului economic, social și educațional.

Principalele măsuri propuse pentru anul 2021, în domeniul educației, sunt:

OS 1: Consolidarea culturii calității academice în universitate

1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori Departament, Responsabili programe
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Evaluarea periodică a minim 1 program de studii din cadrul FIEETI de către ARACIS, potrivit legislației în vigoare.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; <i>Financiare</i> - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan Învățământ și Asigurarea Calității, Directori Departament
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină). Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

3. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan Învățământ și Asigurarea Calității, Directori Departament, Responsabili programe

Termen:	iulie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament din FIEETI a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS (<i>compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană</i>) și specificațiile Cadrului Național al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

4. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori de departamente
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Atragerea minim a unei personalități academice pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare. Minim două prelegeri (<i>online/onsite</i>) ale unor personalități academice de prestigiu;
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

OS 2: Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

5. Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori de departamente
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Realizarea unei platforme informatice de colectare a datelor privind: <i>gradul de angajabilitate în domeniu, gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor și a gradului de satisfacție a studenților cu privire la activitatea didactică</i> . Realizarea unei analize prin care se evaluează și stimulează performanța cadrelor didactice.
Resurse:	Umane - personal didactic și didactic-auxiliar propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

6. Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departament, Decan, Prodecan Învățământ și Asigurarea Calității, Responsabili COLCA/CEACF
Termen:	Decembrie 2021

Indicator de performanță:	Creșterea, față de anul anterior, a numărului de discipline active pe Moodle. Generarea unui chestionar online pentru evaluarea satisfacției studenților cu privire la serviciile oferite de FIEETI. Cel puțin două instruirii pentru utilizarea metodelor moderne de predare și a platformelor electronice.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin caracterul comprehensiv, Universitatea "Valahia" din Târgoviște, acoperă domenii științifice diverse (științe fundamentale, tehnice, umaniste, economice, teologice, juridice) și asigură posibilitatea elaborării unor teme de cercetare interdisciplinare la care își aduc contribuția cadre didactice din mai multe departamente de specialitate, specialiști din universitate și din mediul socio-economic.

Activitățile de cercetare, dezvoltare, inovare și creație artistică din Universitatea "Valahia" din Târgoviște se organizează și funcționează pe baza legislației naționale și a Uniunii Europene în domeniu. Politicile de cercetare și de evaluare a rezultatelor cercetării sunt elaborate de Consiliul Cercetării Științifice al UVT.

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea UVT. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

În cadrul facultății noastre, dezvoltarea cercetării științifice universitare pentru perioada 2020 – 2024 are în vedere următoarele:

- Creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară și implementarea de bune practici internaționale din domeniu cercetării științifice;
- Modernizarea managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare;
- Legarea activității de cercetare de problemele presante ale societății românești, dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale.

Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației - FIEETI trebuie să devină tot mai atractivă pentru staff-ul de cercetare existent și potențial, studenți și invitați/cercetători externi. Personalul didactic și de cercetare, studenții, sunt responsabili pentru succesul actual și capacitatea viitoare de a crea succes. De aceea, o componentă centrală a strategiei de cercetare a FIEETI consideră integrarea cercetării ca factor fundamental în pregătirea studenților, în a deveni eficienți și performanți într-o societate bazată pe cunoaștere precum și în pregătirea lor pentru un

nivel de studiu superior. Se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu, pentru anul 2021 sunt:

OS 1. Accreditarea și obținerea calificativului "Grad de încredere ridicat" precum și poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.

1. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra și inter-instituționale, în domenii de cercetare prioritare pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Directorii centrelor de cercetare, Directori departament, Cadre didactice
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2020 cu cel puțin două.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

2. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan Cercetare și Creație Universitară, Directorii centrelor de cercetare, Directorii departamentelor didactice
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

3. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Responsabilii facultăților cu activitatea de cercetare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două întâlniri periodice, mese rotunde.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

- Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Directorii centrelor de cercetare, Directori departament, Cadre didactice
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	1 eveniment științific finanțat de către MEC și organizate în 2021
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

- Menținerea programului de atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directorii centrelor de cercetare
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o prelegere publică, organizată fizic sau online.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Susținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului Universității "Valahia" din Târgoviște. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă. În scopul îndeplinirii misiunii sale, Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își propune, în anul 2021, să implementeze o serie de măsuri prin care să contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare pentru învățământ și la îmbunătățirea serviciilor sociale pentru studenți.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu pentru anul 2021 sunt:

OS1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.

- Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Decembrie 2021

Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FIEETI.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Implementarea a cel puțin 1 proiect privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 20 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon scolar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.

3. Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea universității cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prodecan probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și absolvenților FIEETI adresată liceenilor/absolvenților de liceu în vederea admiterii la programele din oferta educațională.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

4. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin 20 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești

Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 25 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de FIEETI
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții facultății.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

VI. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Managementul administrativ reprezintă componenta managerială care realizează activitățile suport pentru managementul academic al universității și, în egală măsură, al facultății.

Strategia dezvoltării și menținerii la înalte standarde a FIEETI, în condițiile diminuării graduale a alocărilor bugetare din ultimii ani, caracterizați ca ani de criză, a presupus apelul tot mai insistent la noi surse de finanțare, din proiecte cu fonduri europene, donații, cofinanțări etc. Acest lucru trebuie să continue, impunându-se astfel, câteva direcții în acest sens: revizuirea modului de alocare a resurselor financiare, în funcție de un set de criterii mai complexe, prin care să fie stimulate performanța și competiția, prestația științifică și didactică de înalt nivel, calitatea în detrimentul cantității; descoperirea unor modalități eficiente de a aduce fonduri în cadrul FIEETI.

Obiectivele și măsurile prioritare pentru managementul administrativ pentru anul 2021 sunt următoarele:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o instruire la care participă salariații FIEETI (<i>SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri</i>)
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organigrama FIEETI. Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

3. Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori de departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea paginilor web ale facultăților/departamentelor, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin două pagini ale structurilor facultății pe rețelele de socializare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

OS 4: Optimizarea proceselor de comunicare și acțiune între secretariat și diversele entități cuprinse în structura universității și a facultății, prin asigurarea unui personal performant și dezvoltarea infrastructurii informatice.

4. Eficientizarea comunicării, analizarea fluxului informațional

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Responsabilul cu riscurile, Secretariat
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Funcționarea normală și eficientă a secretariatului facultății, împreună cu cele ale departamentelor și compartimentelor din subordine

Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate
----------	---

5. Identificarea documentelor nearhivate, casare nefinalizată, inventar nereal

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Responsabilul cu riscurile, Secretariat
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organizarea eficientă a arhivei; Instrucțiuni privind modul de arhivare și predare a documentelor
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate

6. Colaborarea eficientă cu alte instituții, birouri, direcții și evitarea raportărilor eronate

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Responsabilul cu riscurile, Secretariat
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Procedură/instrucțiune privind elaborarea rapoartelor statistice și desfășurarea activității de actualizare a datelor personale ale studenților
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate