

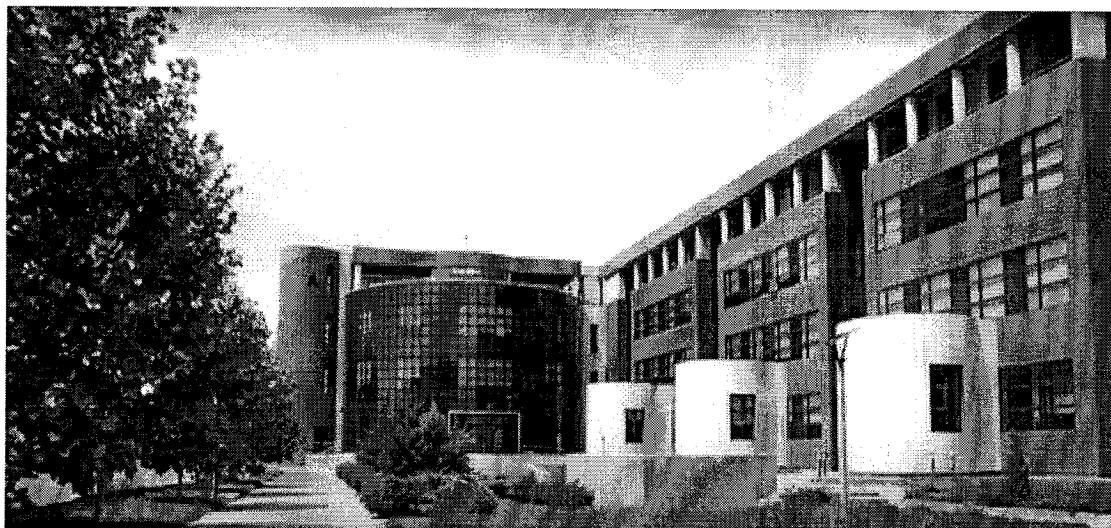
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Târgoviște, România
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809
web: www.valahia.ro, e-mail: rectorat@valahia.ro

FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ, ELECTRONICĂ ȘI
TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

PLAN OPERAȚIONAL 2022

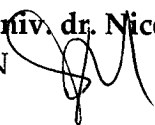


TÂRGOVIȘTE

Aprobat în ședința Consiliului
Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației
din 4/12.04. 2022

COORDONATORI

Conf. univ. dr. Nicoleta ANGELESCU
DECAN



Conf. dr. ing. Paul Ciprian PATIC
PRODECAN



CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	5
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI	6
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE	9
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII.....	11
VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV	13
VII. MASURILE OPERATIONALE IN DOMENIUL MANAGEMENTULUI CALITĂȚII	15

I. DISPOZIȚII GENERALE

În calitate de universitate sustenabilă, comprehensivă, deschisă și responsabilă față de membrii comunității universitare, dar și în plan mai larg – regional, național și internațional, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) este promotoarea educației de calitate, a cercetării avansate teoretice și aplicate, a inovației și schimbării, a colaborării și sinergiilor, toate acestea fiind menite să contribuie la o dezvoltare durabilă, în raport cu nevoile societății pe care o deservește prin toate activitățile în care este implicată. În vederea atingerii obiectivelor propuse prin misiunea sa, cu ramnificațiile lor la nivel didactic, științific, tehnologic, cultural, social și economic, UVT, împreună cu Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI) elaborează periodic politici, strategii și planuri operaționale menite să evidențieze progresele atinse și să dezvăluie drumul ce mai este încă de parcurs în vederea îndeplinirii acestora în condiții de optimă calitate și performanță.

În această direcție, anual, prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățiri continue ale managementului FIEETI, cu scopul de a gestiona eficace și eficient resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, de cercetare și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul FIEETI trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2022, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al FIEETI.

Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI), din cadrul Universității Valahia din Târgoviște (UVT), școlarizează în anul universitar 2021-2022, 605 studenți, din care 439 la ciclul I licență (3 străini), 150 la studii de masterat (2 străini) și 16 la studii de doctorat, în 5 specializări de licență – Electronică aplicată, Tehnologii și sisteme de telecomunicații, Automatică și informatică aplicată, Energetică industrială, Electrotehnică, respectiv 4 domenii de licență – Inginerie electronică și telecomunicații, Ingineria sistemelor, Inginerie energetică, Inginerie electrică, 5 specializări de master – Sisteme avansate de telecomunicații, prelucrarea și transmisia informației, Automatică avansată, productică și informatică industrială, Sisteme și echipamente moderne în producerea și utilizarea energiei și Auditul Sistemelor Energetice, Integrated Electrical Systems Engineering in Vehicles, 1 domeniu de doctorat – Inginerie electrică. Facultatea are 2 departamente – Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică (DETIE) respectiv Automatică, Informatică și Inginerie Electrică (DAIIE), 34 cadre didactice titulare (32 facultate și 2 în Școala Doctorală de Științe Inginerești), 7 cadre didactice în regim de asociat (din care 2 sunt doctoranzi), 5 persoane în categoriile personal auxiliar - didactic și nedidactic.

II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Misiunea

Misiunea Universității „Valahia” din Târgoviște este în primul rând didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea UVT cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, atribuțiile de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea. Totodată, universitatea reprezintă și un pol de dezvoltare economică și socială, contribuind la prosperitatea și echilibrul social al regiunii Sud Muntenia, dar și al României, în ansamblul său. Universitatea își definește responsabilitatea în raport cu spațiul comun european, din care face parte, și către care converg majoritatea parteneriatelor și proiectelor sale, contribuind astfel la îmbogățirea zestrei științifice, educaționale și culturale din Uniunea Europeană.

Universitatea este, pe de altă parte, conectată la realitățile educaționale, științifice, culturale, sociale și economice ale oicumeniei, ceea ce se traduce în implicarea universității în legături transatlantice sau cu continentul asiatic.

Universitatea „Valahia” din Târgoviște își asumă misiunea de a genera, tezauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) *promovarea studiilor de licență, masterat, doctorat și studii postuniversitare pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, tehnică, economie, administrație publică, teologie, activități socio-culturale și juridice și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- b) *cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile educației, dreptului, teologiei, științelor economice și administrative, al științelor inginerești, al artelor, al literelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață.*
- c) *implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social, economic și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

La fel ca în cazul UVT, misiunea Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației este didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Facultatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică și atribuțiile de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

Obiectivele strategice:

Obiectivele strategice ale Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației au în vedere creșterea calității procesului de învățământ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, care să conducă la plasarea pe un loc meritoriu în clasamentele/clasificările/ierarhizările la nivel național universităților și programelor de studiu ce vor urma.

Pentru perioada 2020 – 2024, Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Consolidarea culturii calității academice în facultate;*
2. *Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice;*
3. *Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.*
4. *Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.*
5. *Dezvoltarea cooperării la nivel național.*
6. *Internaționalizarea facultății. Participarea activă a facultății noastre în activitățile asociațiilor academice și organizațiilor/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.*
7. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.*

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Provocările perioadei 2020 – 2024 se îndreaptă spre un învățământ performant centrat pe student iar în acest context calitatea demersului academic și reacția mediului economic sunt parametrii care trebuie monitorizați pentru toate specializările din UVT. Evaluarea ARACIS din 2021 a fost obiectivul central al acestei perioade, dar crearea unor mecanisme care să ne permită să apreciem calitatea, evoluția, reacția, la orice nivel și în orice context și prin care să scoatem în evidență performanța sau să ne ofere motivația pentru a progresa reprezintă un obiectiv major care va aduce un plus de valoare pe termen lung. Informatizarea proceselor, ieșirea din starea de confort prin reinițializarea sistemului în anumite zone și adaptarea la noi tehnologii informaționale, reevaluarea curriculei privind la marile universități naționale și internaționale, atragerea companiilor spre zona de învățământ și a cercetătorilor performanți spre zona de master și doctorat dar și aprecierea corectă a potențialului, a țăintelor, a idealurilor, a situației de moment pot determina progresul de care avem nevoie.

Având în vedere misiunea didactică a Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (FIEETI) și faptul că UVT își propune să devină o zonă universitară regională reprezentativă la nivel național, iar la nivelul regiunii își propune să contribuie la creșterea competitivității prin promovarea unor programe de studii de un înalt nivel calitativ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, este evident faptul că aceste obiective se pot realiza numai în condițiile existenței unei resurse umane înalt calificate și dedicate actului didactic precum și prin existența unei infrastructuri corespunzătoare pentru activitățile de învățământ. Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își asumă, în anul 2022, diversificarea și consolidarea ofertei educaționale pe baza cererii sociale și crearea mecanismelor de adaptare și anticipare a programelor de studii în raport cu evoluțiile mediului economic, social și educațional.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Consolidarea culturii calității academice în universitate

1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori Departament, Responsabili programe.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Transmiterea la ARACIS a dosarelor pentru evaluarea periodică a 5 programe de master, a unui program de licență.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; <i>Financiare</i> - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultate, Decan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință pentru fiecare departament în care să se dezbată conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic).
Resurse:	<i>Umane</i> – personal didactic propriu; <i>Financiare</i> - finanțarea de bază.

3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultate, Decan, Prodecani.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină) și se va realiza un plan de măsuri pentru menținerea/îmbunătățirea situației. Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultate, Decan, Prodecan, responsabil calitate
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS (<i>compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană</i>) și specificațiile Cadrului Național al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultate, Decan, Prodecani.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Două instruirii gestionate de FIEETI pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu.

6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultate, Decan, Prodecani.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Atragerea minim a unei personalități academice pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare. Minim două prelegeri (<i>online/onsite</i>) ale unor personalități academice de prestigiu.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin caracterul comprehensiv, Universitatea "Valahia" din Târgoviște, acoperă domenii științifice diverse (științe fundamentale, tehnice, umaniste, economice, teologice, juridice) și asigură posibilitatea elaborării unor teme de cercetare interdisciplinare la care își aduc contribuția cadre didactice din mai multe departamente de specialitate, specialiști din universitate și din mediul socio-economic.

Activitățile de cercetare, dezvoltare, inovare și creație artistică din Universitatea "Valahia" din Târgoviște se organizează și funcționează pe baza legislației naționale și a Uniunii Europene în domeniu. Politicile de cercetare și de evaluare a rezultatelor cercetării sunt elaborate de Consiliul Cercetării Științifice al UVT.

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea UVT. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

În cadrul facultății noastre, dezvoltarea cercetării științifice universitare pentru perioada 2020 – 2024 are în vedere următoarele:

- Creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară și implementarea de bune practici internaționale din domeniu cercetării științifice;
- Modernizarea managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare;
- Legarea activității de cercetare de problemele presante ale societății românești, dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale.

Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației - FIEETI trebuie să devină tot mai atractivă pentru staff-ul de cercetare existent și potențial, studenți și invitați/cercetători externi. Personalul didactic și de cercetare, studenții, sunt responsabili pentru succesul actual și capacitatea viitoare de a crea succes. De aceea, o componentă centrală a strategiei de cercetare a FIEETI consideră integrarea cercetării ca factor fundamental în pregătirea studenților, în a deveni eficienți și performanți într-o societate bazată pe cunoaștere precum și în pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. Se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1. Aplicarea măsurilor și recomandărilor furnizate în urma procesului de acreditare în urma căreia a fost obținut calificativul "Grad de încredere ridicat", menținerea universității într-o categorie superioară și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.

1. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domenii de cercetare prioritare pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Cadre didactice, Decan, Prodecan responsabil cercetare, Directori departament
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2022 cu cel puțin două.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

2. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii departamentelor didactice, Prodecan responsabil cercetare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

3. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil cercetare, Directori de departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o întâlnire periodică, mese rotunde.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

4. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil cercetare, Directori departament, Cadre didactice
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	1 eveniment științific, finanțat de către MEC și organizate în 2022
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil cercetare, Directori departament, Cadre didactice
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Suținerea publicării articolelor științifice în reviste cotate ISI (minim 1).
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

6. Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2022-2027 etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil cercetare, Directori departament, Cadre didactice
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea la nivelul FIEETI a minim unui eveniment științific pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Suținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului Universității "Valahia" din Târgoviște. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă. În scopul îndeplinirii misiunii sale, Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației își propune, în anul 2022, să implementeze o serie de măsuri prin care să contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare pentru învățământ și la îmbunătățirea serviciilor sociale pentru studenți.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.

1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin o campanie de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FIEETI.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea a cel puțin 1 proiect privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 20 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon scolar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.

3. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil Relații internaționale, probleme sociale și studențești, reprezentanți Liga studenților
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea a cel puțin o campanie de promovare pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

4. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin 20 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere

Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile
----------	--

5. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 25 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de FIEETI
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori de departamente
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții facultății.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Managementul administrativ reprezintă componenta managerială care realizează activitățile suport pentru managementul academic al facultății. Strategia dezvoltării și menținerii la înalte standarde a FIEETI, în condițiile diminuării graduale a alocărilor bugetare din ultimii ani, caracterizați ca ani de criză, a presupus apelul tot mai insistent la noi surse de finanțare, din proiecte cu fonduri europene, donații, cofinanțări etc. Acest lucru trebuie să continue, impunându-se astfel, câteva direcții în acest sens: revizuirea modului de alocare a resurselor financiare, în funcție de un set de criterii mai complexe, prin care să fie stimulate performanța și competiția, prestația științifică și didactică de înalt nivel, calitatea în detrimentul cantității; descoperirea unor modalități eficiente de a aduce fonduri în cadrul FIEETI.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o instruire la care participă salariații FIEETI (<i>SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri</i>)
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 5 cadre didactice / personal didactic-auxiliar care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

4. Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori departamente
Termen:	Permanent

Indicator de performanță:	Asigurarea funcționării a unei platforme e-learning la nivel de universitate/facultate. Asigurarea funcționării a unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate/facultate.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate. Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

5. Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecani, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea site-ului facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin trei pagini ale structurilor facultății pe rețelele de socializare. Realizarea unui nou site al FIEETI.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

VII. MASURILE OPERATIONALE IN DOMENIUL MANAGEMENTULUI CALITĂȚII

OS 1: Recertificarea sistemului de management al calității, în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001:2015

1. Monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil calitate, Directori departamente
Termen:	Anual
Indicator de performanță:	Rapoarte de audit/Raport privind analiza SMC/Raport de evaluare internă privind calitatea educației (stadiul realizării obiectivelor)
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

2. Întocmirea Planului de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul UVT

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan responsabil calitate
Termen:	aprilie 2022
Indicator de performanță:	Planul de implementare a măsurilor de control
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile