



Nr. facultate: \_\_190\_\_ / 05.03.2024

Nr. CEAC .....

## RAPORT DE EVALUARE INTERNĂ PRIVIND CALITATEA EDUCAȚIEI ÎN FACULTATE *Anul 2023*

Ca urmare a evaluării interne a calității educației, Comisia de evaluare și asigurare a calității din cadrul Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației, aprobată în ședința Consiliului facultății, nr. \_193\_, din data 05.03.2024, formată din:

1. Președinte: Conf. dr. ing. Paul-Ciprian PATIC
2. Responsabil calitate: Șl. dr. ing. Gabriel PREDUȘCĂ
3. Membru: Conf. dr. ing. Traian IVANOVICI
4. Membru: Conf. dr. ing. Ana Maria SUDUC
5. Student: Isabela BĂNESCU

a constatat următoarele:

### a) Principalele realizări au fost:

### Capacitate instituțională

#### *IP. A. 1.2.2. Management Strategic*

- Reluarea sau semnarea de noi programe de practică de specialitate destinate studenților noștri. Continuarea programului de practică de specialitate se va face cu următorii angajatori: Arctic, Renault, Lin Fotovoltaic 2012, Lin Impex, Infobit Consult, Bit Invest, Mădălin&Mirel, Asel, Flax Computers, Electroprod Telecom, N&L Prestcom, STS, E-distribuție Muntenia, Mafin, General Prest, Nobel Automotive Romania, Pro Strategy Construction, Low Pings Telecom Services, Heidelberg Cement Romania, Universal Fieni, Curent Metal. În perioada 20.06-29.10.2023 au fost încheiate contractele/convențiile pentru efectuarea activității de Practică a studenților noștri. Avem înregistrate 23 de contracte/convenții semnate și, în cadrul lor, un număr de 58 studenți care au participat efectiv la aceste activități desfășurate în diferite societăți.

#### *IP. A. 2.1.1. Spații de învățământ, cercetare și pentru alte activități*

- Dotarea sălilor de laborator A 104, A 118, A 119, A 110, A 116, A305, A103, A120 și A311 cu echipamente și dispozitive electronice și de automatizări specifice, cu tehnică de calcul corespunzătoare. Continuarea implementării și utilizarea continuă a bancurilor HIL, în colaborare cu Renault Technologie Roumanie, în sala A116. De asemenea, au fost



îmbunătățite o serie de alte posturi de lucru pentru practica de domeniu/specialitate, în cadrul laboratoarelor facultății.

#### IP. A. 2.1.2. Dotare

- Datorită unei bune colaborări, stabilite în timp, S.C. Oțelinox S.A. a oferit, și în acest an 2023, o sponsorizare de 10.000 lei pentru dezvoltarea UVT/FIEETI. S-au mai adăugat și alte sponsorizări venite de la partenerii noștri.
- Compania Arctic S.A. a sponsorizat cu 12.000 lei premiile concursului Arctic TechCamp, organizat la fabrica Arctic din Ulmi, în data de 21.11.2023, Participanți au fost 36 de studenți din anii III și IV ai Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației din Universitatea Valahia din Târgoviște, grupați în echipe de 6 participanți. Tema concursului: Dezvoltarea de proiecte sustenabile pentru mașini de spălat rufe.

#### IP.A.2.1.4. Sistemul de acordare a burselor și altor forme de sprijin material pentru studenți

Burse semestrul I /2022-2023				
Burse performanță	Burse merit	Burse sociale	Burse sprijin material	Ajutoare sociale ocazionale
-	102	22	5	25

Burse semestrul II /2022-2023				
Burse performanță	Burse merit	Burse sociale	Burse sprijin material	Ajutoare sociale ocazionale
-	118	30	-	28

## Eficacitate educațională

#### IP.B.1.1.1. Principii ale politicii de admitere la programele de studii oferite de instituție

- Admiterea candidaților înscriși la studii universitare de Licență și Master în cadrul facultății noastre, în anul universitar 2023/2024, s-a făcut prin CONCURS de dosare - criteriul de admitere fiind media examenului de bacalaureat - pondere 100% (pentru licență), respectiv media de licență și nota la un interviu tematic (pentru master).
- Promovare UVT-FIEETI, în cadrul județului Dâmbovița, respectiv pe raza teritorială a municipiului Târgoviște, cu precădere, orientată spre liceele de profil tehnic și la Colegiile Naționale.

#### IP.B.1.1.2. Practici de admitere

- Admitere mai bună decât în 2022. Procesul de admitere s-a desfășurat atât on-line, cât și față în față, existând persoane care un dorit să se prezinte personal în spațiile special amenajate de facultate pentru a-și depune dosarele de concurs. Astfel, am reușit să admitem în anul întâi un număr de 201 de studenți (licență), respectiv 93 de noi masteranzi.



#### IP.B.1.2.1. Structura programelor de studii

- Au fost aprobate în septembrie 2023 planuri de învățământ pentru toate programele de studii de licență și master. Se respectă standardele ARACIS și recomandările agenților economici, respectiv feedback-ului angajatorilor.
- Pentru programul de licență *Electronică aplicată* avem un număr de 142 de studenți (anul I, II, III și IV). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 32 cadre didactice, dintre care 29 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2022. Toate disciplinele se regăsesc în standard. Au fost identificate soluții în fișele disciplinelor pentru remedierea observațiilor precedentei vizite ARACIS. Nu se depășesc trei norme/cadru didactic. Grila 1 a fost discutată cu angajatorii și acceptată iar aceștia au oferit recomandări care s-au integrat în fișele disciplinelor.
- Pentru programul de licență *Tehnologii și sisteme de telecomunicații* avem un număr de 140 de studenți (anul I, II, III și IV). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 33 cadre didactice, dintre care 29 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2021. Toate disciplinele se regăsesc în standard. Au fost identificate soluții în fișele disciplinelor pentru remedierea observațiilor precedentei vizite ARACIS. Nu se depășesc trei norme/cadru didactic. Grila 1 a fost discutată cu angajatorii și acceptată iar aceștia au oferit recomandări care s-au integrat în fișele disciplinelor.
- Pentru programul de licență *Automatică și informatică aplicată* avem un număr de 125 de studenți (anul I, II, III și IV). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 31 cadre didactice, dintre care 22 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2023, vizita de evaluare ARACIS având loc în Mai 2023. Toate disciplinele se regăsesc în standard. Au fost identificate soluții în fișele disciplinelor pentru remedierea observațiilor precedentei vizite ARACIS. Titularii nu depășesc trei norme/cadru didactic. Grila 1 a fost discutată cu angajatorii și acceptată iar aceștia au oferit recomandări care s-au integrat în fișele disciplinelor.
- Pentru programul de licență *Energetică industrială* avem un număr de 74 de studenți (anul I, II, III și IV). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 37 cadre didactice, dintre care 28 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2023. Toate disciplinele se regăsesc în standard. Au fost identificate soluții în fișele disciplinelor pentru remedierea observațiilor precedentei vizite ARACIS. Nu se depășesc trei norme/cadru didactic. Grila 1 a fost discutată cu angajatorii și acceptată iar aceștia au oferit recomandări care s-au integrat în fișele disciplinelor.
- Pentru programul de licență *Electrotehnică* avem un număr de 87 de studenți (anul I, II, III și IV). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 40 cadre didactice, dintre care 32 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2019. Toate disciplinele se regăsesc în standard. Au fost identificate soluții în fișele disciplinelor pentru remedierea observațiilor precedentei vizite ARACIS. Titularii nu depășesc trei norme/cadru didactic. Grila 1 a fost discutată cu angajatorii și acceptată iar aceștia au oferit recomandări care s-au integrat în fișele disciplinelor.
- Pentru programul de master *Sisteme avansate de telecomunicații, prelucrarea și transmisia informației* avem un număr de 50 de studenți (anul I și II). La programul respectiv,



disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 11 cadre didactice, dintre care 10 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2022.

- Pentru programul de master *Automatică avansată, productică și informatică industrială* avem un număr de 36 de studenți (anul I și II). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 11 cadre didactice, dintre care 9 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2022.
- Pentru programul de master *Auditul sistemelor energetice* avem un număr de 42 de studenți (anul I și II). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 9 cadre didactice, dintre care 8 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2022.
- Pentru programul de master *Sisteme și echipamente moderne în producerea și utilizarea energiei* avem un număr de 38 studenți (anul I și II). La programul respectiv, disciplinele din Planul de Învățământ sunt acoperite de un număr de 12 cadre didactice, dintre care 10 sunt titulari. Programul a fost evaluat/acreditat în anul 2022.
- Programul de master *Ingineria sistemelor electrice integrate în vehicule* a intrat în evaluarea Domeniului de masterat – *Inginerie electrică*, în anul 2022.

#### IP.B.2.1.1. Valorificarea prin a se angaja pe piața muncii

- Rata de angajabilitate ridicată (aproximativ 63%).

#### Promotia 2022

Nr. crt.	Specializarea	Număr absolvenți		Absolvenți angajați			
		Licență	Master	Numar	Procent (%)	în domeniul studiat	
						Număr	Procent (%)
1	Automatică si informatică aplicată	16	19	11/15	69/79	9/11	56/58
2	Electronică aplicată	21	15	16/14	76/93	13/13	62/87
3	Tehnologii si sisteme de telecomunicații	13	-	11	85	10	77
4	Electrotehnică	15	15	14/15	93/100	12/12	80/80
5	Energetică industrială	11	6	10/6	91/100	8/6	73/100
6	Ingineria sistemelor electrice integrate în vehicule	-	-	-	-	-	-

#### Promotia 2023

Nr. crt.	Specializarea	Număr absolvenți		Absolvenți angajați			
		Licență	Master	Numar	Procent (%)	în domeniul studiat	
						Număr	Procent (%)
1	Automatică si informatică aplicată	16	10	13/9	81/90	11/6	69/60
2	Electronică aplicată	13	21	12/19	92/90	8/16	62/76
3	Tehnologii si sisteme de telecomunicații	19	-	18	95	8	42
4	Electrotehnică	13	8	10/8	77/100	8/5	62/63
5	Energetică industrială	14	17	14/15	100/88	10/11	71/65
6	Ingineria sistemelor electrice integrate în vehicule	-	-	-	-	-	-



#### IP.B.2.1.2. Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare

- Din totalul absolvenților noștri, un procent de aproximativ 75% au ales continuarea studiilor de la licență către cele de master, indiferent de domeniu. În plus, în anul întâi de master avem studenți care au terminat studii de licență din domenii diferite (economic, drept, teologie, științe etc.)

Promoția	Domeniul de studii universitare de licență	Numărul de absolvenți	Absolvenți de studii universitare de licență care continuă studiile universitare de masterat indiferent de domeniu	
			Număr	Procent %
2022	Automatică și informatică aplicată	15	11	73
	Electronică aplicată + Tehnologii și sisteme de telecomunicații	33	21	64
	Electrotehnică	14	9	64
	Energetică industrială	11	11	100
	<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>52</b>	<b>71</b>
2023	Automatică și informatică aplicată	16	10	62
	Electronică aplicată + Tehnologii și sisteme de telecomunicații	32	21	66
	Electrotehnică	13	8	62
	Energetică industrială	14	14	100
	<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>56</b>	<b>75</b>

#### IP.B.2.1.3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională asigurată de universitate

- Au răspuns chestionarelor un număr de 101 studenți (63 licență, respectiv 38 master). În ceea ce privește **gradul de dezvoltare profesională**, respectiv **traseul lor de învățare în cadrul universității**, 70% au apreciat cu „Foarte bine”, 29% dintre repondenți au considerat ca „Bine”, iar 1% au răspuns cu „Satisfăcător/Slab,

#### IP.B.2.1.4. Centrarea pe student a metodelor de învățare

- Dezvoltarea accentuată a cursurilor pe platforma Moodle.
- Utilizarea modulelor de examen specifice Moodle.
- Introducerea în planurile de învățământ discipline în concordanță cu cerințele existente pe piața muncii, respectiv anumite doleanțe ale studenților, așa cum au reieșit din mesele rotunde desfășurate, atât cu angajatorii, cât și cu studenții noștri.

#### IP.B.3.1.1. Programarea cercetării

- Fiecare cadru didactic din facultate este membru într-un centru de cercetare și depune an de an un Plan Individual de Cercetare vizat și aprobat atât în departament, cât și în centrul respectiv.



#### *IP.B.3.1.2. Realizarea cercetării*

- Resurse de cercetare prin 12 contracte de cercetare, deja în derulare sau câștigate în anul 2023: 34/2021 (PN-III-P3-3.6-H2020-2020-0103), 2PD/2020 PN-III-P1-1.1-PD2019-1165, 291PED/2020 PN-III-P2-2.1-PED-2019-2464, 612131-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-IPI-SOC-IN, GRANT AGREEMENT NR. 872814, POC/222/1/3, cod SMIS+ 121690, contract nr.404/390080/30.12.2021, SiaMOTO - Sistem inteligent automat de monitorizare în trafic a operatorului autovehiculului”, Nr. identificare contract: 335/390011/27.01.2021, Cod SMIS - POC/163/1/3/123346.
- Centru de Networking și Dezvoltare a Carierei în Cercetare în Regiunea Sud-Muntenia”, PNRR-III-C9-2022 – I10, cod 5/16.11.2022, CF 760116/25.05/2023, 499 530.54 EUR, director – Conf. dr. ing. Nicoleta ANGELESCU.
- Sistem inteligent pentru monitorizarea posturii și mobilității vârstnicilor prin analiza tiparului de locomoție, contract SMIS121690/30.12.2021, competiție POC, 2022 – 2023 (18 luni), 300.000 RON, Universitatea Valahia din Targoviste, responsabil local – Prof. dr. ing. Felix ALBU.
- Algoritmi eficienți pentru reducerea artefactelor sonore ale aparatelor auditive, contract PCE100/06.06.2022, competiție, PN-III-P4-PCE-2021- 0780 / 100, 2022 – 2024 (31 luni), 1.200.000 RON, Universitatea Valahia din Targoviste, director proiect – Prof. dr. ing. Felix ALBU.
- Inclusive open schooling through engaging and future oriented science in short - CONNECT - HORIZONT 2020, GRANT AGREEMENT NR. 872814, 2020 – 2023, 1.499.761,25 EUR, manager proiect – Conf. dr. ing. Mihai BÎZOI.
- Inserția reversibilă de date în imagini ce conțin circuite electronice. Director - Ș.L. dr. ing. Ioan Cătălin DRĂGOI.
- Optimizarea consumului de energie folosind algoritmi de machine learning, accelerare hardware și protocoale de comunicații. Director – Ș.L. dr. ing. Ion CĂCIULĂ.
- Analiza consumului de energie electrică al unui sistem electronic de securitate rezidențial și obținerea unui model matematic predictiv „cod INF-2022-1, proiect finanțat prin S.C. Infobit Consult S.R.L., în baza contractului de cercetare nr. 8280/2022. Director – Conf. dr. ing. Emil DIACONU.

Directorul centrului preia raportarea științifică și de cercetare a membrilor, analizând la sfârșitul perioadei calendaristice activitatea de cercetare individual, dar și a întregului grup.

#### *IP.B.3.1.3. Valorificarea cercetării*

- Implicarea studenților noștri în ceea ce privește cercetarea este valorificată prin desfășurarea Conferinței Studențești în domeniul E&T și Energeticii (ZAST, ediția a VII-a), CAIA (ediția a IV-a), dar și a Concursului profesional studențesc Roboți în Acțiune, ediția a XVI-a.
- Au fost raportate 24 articole ISI (9) și Proceedings ISI (15), 17 BDI, în plus, au fost publicate 3 cărți/capitole de cărți și 3 lansări noi de proiecte de cercetare.



## Managementul calității

### *IP.C.1.1.1 Organizarea sistemului de asigurare a calității*

- În cadrul facultății există o comisie de evaluare și asigurare a calității – CEACF, precum și pentru cele două departamente, 2 comisii COLCA. De asemenea, există și un responsabil pentru managementul riscurilor.

### *IP.C.2.1.1. Existența și aplicarea regulamentului privitor la inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii*

- La nivel de facultate există o comisie formată din decan, prodecani și directori de departament, responsabilă cu aplicarea regulamentelor referitoare la inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii.

### *IP.C.2.1.2. Corespondența dintre diplome și calificări*

- Există corespondență între diplome, programe de studiu și calificări. Conform ANC/RNCIS, în cadrul facultății noastre toate cele 4 programe de studii de la licență precum și cele 5 programe de la master au corespondență între diplome și calificări.

### *IP.C.3.1.1 Universitatea are un regulament privind examinarea și notarea studenților, care este aplicat în mod riguros și consecvent*

- Examinarea și notarea studenților în facultatea noastră se face respectând în totalitate Regulamentul privind examinarea și notarea studenților. Date suplimentare există la următorul link - [https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/REG\\_07\\_-\\_Regulament\\_privind\\_examinarea\\_si\\_notarea\\_studentilor.pdf](https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/REG_07_-_Regulament_privind_examinarea_si_notarea_studentilor.pdf)

### *IP.C.4.1.1 Competența cadrelor didactice și raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți*

- Cadrele didactice din facultatea noastră au competențele necesare pentru a susține cu succes disciplinele din cadrul planurilor de învățământ. Pentru a performa în cercetarea științifică și pentru a face față tuturor încercărilor specifice învățământului superior, academic. Cadrele didactice sunt instruite an de an prin programe de formare continuă, pe tot parcursul vieții. Raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți este de 32 la 626, rezultând un număr de 20 studenți la un cadru didactic.

### *IP.C.4.1.2 Evaluarea colegială*

- În facultate se realizează an de an evaluarea colegială, respectând și aplicând normele în vigoare.

### *IP.C.4.1.3 Evaluarea personalului didactic de către studenți*

- În cadrul facultății, la sfârșit de semestre se face evaluarea personalului didactic de către studenți, respectând normele și regulamentele în vigoare.



*IP.C.4.1.4 Evaluarea de către managementul universității*

- La fiecare sfârșit de an universitar are loc evaluarea personalului de către managementul facultății și universității, conform normele și regulamentele în vigoare.

*IP.C.5.1.1 Disponibilitatea resurselor de învățare*

- Implementare Proceduri Operationale pentru examene și susținerea diferitelor tipuri de activități, fără contestații sau reclamații.

*IP.C.5.1.3 Programe de stimulare și recuperare*

- La nivel de facultate există programe de stimulare, recuperare și abandon școlar. Astfel, studenții sunt îndrumați, consiliați, tutorați în cazul în care aceștia întâmpină greutăți în ducerea la bun sfârșit a activităților studențești, în care sunt implicați. De asemenea, au fost făcute o serie de activități de coaching și mentorat pentru studenți.

**b) Principalele puncte slabe constatate au fost:**

Domeniu	Puncte slabe
Capacitate instituțională	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Imposibilitatea de realizare a unei conferințe studențești – Sesiunea Științifică Studențească în domeniul Mobilității Electrice.</li></ul>
Eficacitate educațională	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Abandon școlar destul de ridicat, numărul studenților continuaând să scadă din cauza abandonului.</li><li>▪ Reluarea, cu greu, a bursei Erasmus+, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți.</li></ul>
Managementul calității	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Lipsa feedback-ului de la studenți de la finalul anului trecut s-a repercutat și la începutul anului 2023, dar, pe parcurs, situația a fost remediată în semestrele I și II ale anului universitar în derulare.</li></ul>

**c) Stadiul realizării Obiectivelor în domeniul calității pentru anul 2023, la nivelul Facultății de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației, se prezintă astfel:**

**Obiectivul 1. Consolidarea culturii calității academice în universitate / facultate**

Activitatea 1.1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a facultății.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Transmiterea la ARACIS a dosarelor pentru evaluarea a două programe de licență.*

**Grad de realizare: 100%**

*Evaluarea periodică de către ARACIS a două programe de studii de licență – Automatică și Informatică Aplicată și Energetică Industrială.*

Activitatea 1.2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și





materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o ședință pentru fiecare departament în care să se dezbată conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic).*

**Grad de realizare: 100%**

*Au fost realizate ședințe pe fiecare departament (nr. 416/05.05.2023 – Departamentul de Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică, respectiv nr. 78/17.07.2023 - Departamentul de Automatică, Informatică și Inginerie Electrică) în care s-au conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic).*

Activitatea 1.3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină) și se va realiza un plan de măsuri pentru menținerea/îmbunătățirea situației. Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FIEETI în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.*

**Grad de realizare: 100%**

*A fost realizată ședințe pe fiecare departament (nr. 518-519/20-21.09.2023 – Departamentul de Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică, respectiv nr. 74/27.06.2023 - Departamentul de Automatică, Informatică și Inginerie Electrică) în care s-au analizat performanțele cadrelor didactice, dar și analiza rezultatelor sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor. De asemenea, s-au dezbătut punctele legate de remedierea observațiilor comisiilor de evaluare periodică.*

Activitatea 1.4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS (compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană) și specificațiile Cadrului Național al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.*

**Grad de realizare: 100%**



*Au fost susținute ședințe de analiză la nivelul fiecărui departament (nr. 521/25.09.2023 – Departamentul de Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică, respectiv nr. 133/25.09.2023 - Departamentul de Automatică, Informatică și Inginerie Electrică) a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS. În plus, în fiecare departament s-au analizat aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.*

Activitatea 1.5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Două instruirii gestionate de FIEETI pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.*

**Grad de realizare: 100%**

*Au fost susținute instruirii frecvente în cadrul facultății pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.*

Activitatea 1.6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Atragerea minim a unei personalități academice pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare. Minim două prelegeri (online/onsite) ale unor personalități academice de prestigiu.*

**Grad de realizare: 100%**

*Atragerea a unei personalități academice din cadrul Renault S.A. pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare. Două prelegeri (față în față, online/onsite) ale unor personalități academice de prestigiu din partea DASSTEC și Renault. O activitate, moderată de dl. Albert Stoian, a avut loc în luna Noiembrie 2023 și s-a bucurat de prezența a 28 studenți. Cealaltă prelegere a fost susținută de dl. Popescu Ștefan, în decursul a mai multor întâlniri săptămânale, pe durata semestrului II, cu o asistență formată din studenții de la Electronică și Telecomunicații.*

**Obiectivul 2. Aplicarea măsurilor și recomandărilor furnizate în urma procesului de acreditare în urma căreia a fost obținut calificativul "Grad de încredere ridicat", menținerea universității/facultății într-o categorie superioară și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT/FIEETI în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.**

Activitatea 2.1. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domeniul de cercetare prioritare pentru universitate/facultate.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2022 cu cel puțin două.*

**Grad de realizare: 100%**



*Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2022 cu cel puțin două, conform datelor statistice din cadrul Simpozionului Cercetării și conform Platformei Cercetării. În anul 2022 au fost raportate 14 articole ISI, 13 BDI, au fost publicate 4 cărți/capitole de cărți. Anul trecut, în 2023, au fost raportate 24 articole ISI și Proceedings ISI, 17 BDI și au fost publicate 3 cărți.*

Activitatea 2.2. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

*Indicator de performanță/ținta propusă: Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare.*

**Grad de realizare: 100%**

*Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare. Prin completarea an de an a Planurilor Individuale de Cercetare și depuse la centrele de cercetare unde membrii FIEETI sunt arondați, se realizează rapoartele sus-amintite.*

Activitatea 2.3. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o întâlnire periodică, mese rotunde.*

**Grad de realizare: 100%**

*Întâlniri periodice, mese rotunde, atât cu studenții (Renault Tehnologie Roumanie 26.04.2023 – 30 de studenți, Procter&Gamble, Ploiești, Aprilie 2023 – 25 studenți, 29, DASSTEC, 03.11.2023 – 15 studenți), cât și cu angajatorii (Soceram, Arctic, OțelInox, Nobel Automotive, Karcher, Bertrandt).*

*În data de 16.03.2023, ora 12, sala A102, Serviciul de Telecomunicații Speciale-STIS, divizia Dâmbovița, a prezentat studenților FIEETI oferta sa de internship pentru anul universitar în curs. Două prelegeri (față în față, online/onsite) susținute de către DASSTEC și Renault SA. Activitățile au avut loc în luna Noiembrie 2023 și pe parcursul semestrului II, prezenți, fiind peste 50 de studenți.*

*În luna Decembrie 2023 a avut loc o masă rotundă cu firma Bertrandt Romania, București, la care s-au stabilit diferite colaborări, corelări planuri de învățământ cu cerințe ale pieții muncii. Teme internship, teme de diplomă și disertație, în cotutelă, sprijin în organizarea concursurilor studentești. S-a stabilit ca, începând cu anul universitar următor, specialiștii Bernardt Romania, să susțină cursuri și laboratoare pentru studenții anului III și IV.*

*Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației-FIEETI a primit vizita companiei ARCTIC, în data de 23.03.2023. Studenții și masteranzii prezenți au avut ocazia să afle detalii referitoare la programul **Fresh Start Internship 2023**, dedicat studenților din anul II și III ciclul de licență, prin care se oferă posibilitatea desfașurării perioadei de practică profesională în cadrul societății ARCTIC. Întâlnirea a avut loc față în față, în Amfiteatrul A002,. Au participat un număr de 38 de studenți.*



*Nuclearelectrica lansează programul de burse pentru studenți „Tânărul Nuclearist”, ediția 2023, ca parte a strategiei de dezvoltare a echipei și de valorificare a potențialului tinerilor din Romania, prin care oferă burse de studiu pentru studenți.*

*Roboți în Tabără, 25-25 Iulie 2023, acțiune organizată împreună cu reprezentanți ai Colegiului Național Constantin Carabella. La eveniment au participat, aproximativ, 50 de elevi din toată țara, constituiți în 8 echipe de robotică. Au avut loc și expoziții, concursuri, demonstrații, efectuate, atât de către elevii participanți, cât și de către firmele invitate.*

*Parteneriat FIEETI, în ceea ce privește concursul studentesc ZAST cu diferite Colegii Naționale din județul Dâmbovița.*

Activitatea 2.4. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

*Indicator de performanță/ținta propusă: 1 eveniment științific, finanțat de către ME și organizate în 2023.*

**Grad de realizare: 100%**

*2 evenimente științifice finanțate de ME și organizate în 09-10 Iunie 2023– Zilele Academice ale Științei și Tehnicii Târgoviștene, ediția a VII-a, la care au participat 58 de studenți care au susținut un număr de 50 de lucrări/aplicații. Al doilea eveniment, Control Automatizat și Informatică Aplicată în procese de laborator și industriale - CAIA, ediția a IV-a, fost organizat în perioada 09-10 Iunie 2023, participând un număr de 41 de studenți.*

Activitatea 2.5. Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate/facultate.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Susținerea publicării a articolelor științifice în reviste cotate ISI (minim 1).*

**Grad de realizare: 100%**

*A fost susținut public un articol publicat într-un Proceedings ISI (S. Cristian, C. L. Denisa, P. Gabriel, A. Nicoleta, P. D. Constantin and H. Daniela, "Study of medical image traffic using MPLS technology," 2023 31st Mediterranean Conference on Control and Automation (MED), Limassol, Cyprus, 2023, pp. 335-340, doi: 10.1109/MED59994.2023.10185825).*

Activitatea 2.6. Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2022-2027 etc.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Organizarea la nivelul FIEETI a minim unui eveniment științific pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice.*

**Grad de realizare: 100%**

*Au fost organizate, la nivel de facultate trei evenimente științifice pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice – ZAST, CAIA și Roboți în Acțiune. Acțiunea Engineering Day – Renault Group Romania, din data de 09.11.2023, 10.00-14.00, în care studenții și cadrele didactice au avut ocazia să descopere alături de inginerii, experții și managerii Renault meseriile cu ajutorul cărora se vor construi noile vehicule Dacia și*



*Renault – 116 participanți. O altă acțiune promovată de către Arctic, TechCamp, Noiembrie 2023 – concurs studențesc – 34 de studenți.*

### **Obiectivul 3. Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.**

Activitatea 3.1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Realizarea a cel puțin o campanie de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FIEETI.*

**Grad de realizare: 100%**

*Facultatea noastră oferă studenților ocazia de a participa la diferite campanii de voluntariat, întâmpinând oaspeții, aranjând infrastructura, îndrumând participanții etc. Astfel, echipe de studenți, cu precădere din anii mici, au ajutat la buna desfășurare a ZAST 2023, ediția a VII-a, 09-10.2023 (au fost prezenți 10 studenți), CAIA 2023, ediția a IV-a, 09-10.2023 (5 studenți) și Roboți în Acțiune 2023, ediția a XVI-a, 09-10.2023 (3 studenți).*

Activitatea 3.2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Implementarea a cel puțin 1 proiect privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 20 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar.*

**Grad de realizare: 100%**

*Un proiect privind reducerea ratei de abandon a studenților. 25 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar. La nivelul FIEETI, a existat un program de Mentorat pentru integrarea, dezvoltarea academică a studenților și a abandonului școlar, mentorii fiind studenții noștri cu cele mai bune rezultate la activitățile didactice și de cercetare și/sau îndrumătorii de an.*

Activitatea 3.3. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Organizarea a cel puțin o campanie de promovare pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților. Cel puțin 20 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere*

**Grad de realizare: 100%**

*Începând cu data de 28.04.2023 și până la sfârșitul anului 2023, s-au desfășurat diferite campanii de promovare pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților. Un număr de peste 30 de studenți au fost interesați de astfel de campanii.*

*Totodată, în contextul relațiilor de colaborare stabilite între Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației din cadrul Universității VALAHIA din Târgoviște și Universitatea Franche Comte de Besancon, Franța, între 16-17 Mai 2023, sala A 118, a susținut*



(în fața unei audiențe formate din cadre didactice și studenți, 20 de participanți) un curs de „Smart Robotics” Prof. Sounkalo Dembele.

#### **Obiectivul 4. Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.**

Activitatea 4.1. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin 20 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere.*

**Grad de realizare: 100%**

*Peste 25 de studenți, de la toate cele cinci specializări de licență și patru de master, au beneficiat de serviciile de consiliere.*

Activitatea 4.2. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin 25 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de FIEETI.*

**Grad de realizare: 100%**

*Peste 25 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) organizate de FIEETI. 58 de studenți participanți la ZAST (09-10.06.2023), 14 la Roboți în Acțiune (09-10.06.2023), respectiv 41 de studenți participanți la CAIA (09-10.06.2023).*

Activitatea 4.3. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții facultății.*

**Grad de realizare: 100%**

*Au fost acțiuni de popularizare - Bursa locurilor de muncă: în colaborare cu AJOFM - 2 acțiuni - Mai 2023 și Octombrie 2023 – față în față. În plus, au existat o serie de prezentări în care s-au popularizat diferite oferte de muncă de la diverși angajatori.*

#### **Obiectivul 5. Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criteriile de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.**

Activitatea 5.1. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin o instruire la care participă salariații FIEETI (SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri).*

**Grad de realizare: 100%**



În decursul anului trecut au avut loc diferite instruirii la care participă salariații FIEETI (SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri). Astfel, au fost înregistrate 18 instruirii, conform tabelului de mai jos.

Nr.crt.	Metodologia, regulamentul	Data	Forma de instruire	Persoane instruite
1.	M15 - Metodologia de concurs pentru aprobarea posturilor didactice și de cercetare (ediția 1/rev. 2)	28.03.2023	Email/față în față	23
2.	DGA-PO-51 – Desfășurarea activităților administrative conexe procesului de cercetare și inovare (ediția 1/rev. 0)	24.04.2023	Email/față în față	20
3.	REG 26 – FIE Regulament privind organizarea și desfășurarea examenului de licență/diplomă și disertație – 2023- Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației (ed.6, rev.0)	15.05.2023	Email/față în față	20
4.	REG 02 - Regulamentul privind activitatea profesională a studenților (R.A.P.S.) - nivel licență și master - (ediția 8, rev.0)	23.06.2023	Email/față în față	20
5.	M 29 – Metodologie pentru stabilirea criteriilor de acordare a concediului fără plată, pe motive de perfecționare profesională sau motive personale, personalului didactic, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic (ed.1, rev.0)	23.06.2023	Email/față în față	19
6.	PO 07.52 – Mobilitatea academică pentru cetățenii din țările terțe Uniunii Europene, care provin din instituțiile de învățământ superior recunoscute în Ucraina, pentru anii universitari 2021-2022 și 2022-2023 în cadrul Universității „Valahia”, din Târgoviște	09.09.2022 Reluată în 28.03.2023	Email/față în față	26

Activitatea 5.2. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Cel puțin 5 cadre didactice / personal didactic-auxiliar care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții*

**Grad de realizare: 100%**

*11 cadre didactice din FIEETI, participante la un program de formare profesională continuă,- Proiectul POCU - <http://pocul22333.utcb.ro/>.*

Activitatea 5.3. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, personalul didactic-auxiliar și administrativ*

**Grad de realizare: 100%**

*În urma deciziilor din departamente și de la nivelul conducerii facultății, au fost întocmite toate fișele de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ.*



**Obiectivul 6. Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.**

Activitatea 6.1 Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Asigurarea funcționării a unei platforme e-learning la nivel de universitate/facultate. Asigurarea funcționării a unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate/facultate.*

**Grad de realizare: 100%**

*S-a asigurat de către facultate funcționarea continuă și popularea cu date a platformei e-learning Moodle (<https://moodle.valahia.ro/>). De asemenea, în cadrul FIEETI, avem implementată și cel puțin o aplicație de tip video-conferință (MS\_Teams, Zoom etc.)*

Activitatea 6.2 Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

*Indicator de performanță/ținta propusă: Dezvoltarea site-ului facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin trei pagini ale structurilor facultății pe rețelele de socializare. Realizarea unui nou site al FIEETI.*

**Grad de realizare: 100%**

*Dezvoltarea paginilor web ale facultății/departamentelor, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin două pagini ale structurilor facultății/universității pe rețelele de socializare. S-a definitivat lucrul la construcția noului site al facultății (<https://fie.valahia.ro/>), acesat fiind actualizat în permanență.*

**d) Situația evaluării periodice a rezultatelor și performanțelor personalului didactic pentru anul universitar 2022-2023:**

**d.1) Evaluarea activității didactice de către studenți:**

Nr. crt.	Denumire curs/seminar	Titular disciplină	Program de studii / An	Data evaluării	Punctaj	Calificativ
<b>Semestrul I - DAIE</b>						
1.	Programarea calculatoarelor și limbaje de programare		LAI I	16.01.2023	4,56	FB
2.	Informatică aplicată		LAI I	16.01.2023	3,80 / 3,92	FB
3.	Grafică asistată de calculator		LAI I	16.01.2023	3,95	FB





4.	Programare orientată pe obiecte		LAI II	17.01.2023	4,04	FB
5.	Sisteme cu microprocesoare		LAI III	10.01.2023	3,80 / 3,98	FB
6.	Rețele de calculatoare		LAI III	10.01.2023	4,19	FB
7.	Proiectarea asistată a sistemelor de conducere		LAI IV	11.01.2023	4,20 / 4,24	FB
8.	Fiabilitate și diagnoză		LAI IV	11.01.2023	3,86	FB
9.	Inteligență artificială		LAI IV	11.01.2023	4,26	FB
10.	Programarea calculatoarelor și limbaje de programare 1		LET I	17.01.2023	4,68 / 4,64	FB
11.	Informatică aplicată		LET I	17.01.2023	4,72 / 4,74	FB
12.	Grafică asistată de calculator		LET I	17.01.2023	4,65	FB
13.	Teoria câmpului electromagnetic		LET II	03.02.2023	4,88 / 4,86	FB
14.	Convertoare electromecanice 1		LET III	06.02.2023 03.04.2023	4,43 / 4,48	FB
15.	Echipamente electrice		LET III	25.01.2023	4,48	FB
16.	Instalații electrotehnologice		LET IV	25.01.2023	4,94	FB
17.	Echipamente pentru încălzire, ventilație și aer condiționat		LET IV	18.01.2023	4,95	FB
18.	Sisteme electroluminoase și iluminat electric		LET IV	18.01.2023	4,95	FB
19.	Modelarea sistemelor complexe		MAI I	18.01.2023	4,44	FB
20.	Tehnici avansate de modelare și simulare a sistemelor cu evenimente discrete		MAI I	30.01.2023	4,59	FB
21.	Cloud computing		MAI I	30.01.2023	4,77	FB
22.	Tehnici de planificare și ordonanțare a producției		MAI II	30.01.2023	4,65	FB



23.	Sisteme informatice încorporate		MAI II	31.01.2023	4,73	FB
24.	Robotică avansată		MAI II	31.01.2023	4,64	FB
25.	Sisteme fotovoltaice		MEM I	25.01.2023	4,93 / 4,97	FB
26.	Mașini electrice neconvenționale		MEM II	25.01.2023 07.04.2023	4,83	FB
27.	Modelarea electromagnetică și termică în sistemele electrice		MEM II	25.01.2023 07.04.2023	4,86	FB
28.	Nanomagnetism: materiale, tehnologii și aplicații		MEM II	25.01.2023 07.04.2023	4,84	FB
<b>Semestrul II - DAIE</b>						
29.	Electrotehnică		LAI I	13.06.2023	3,78 / 4,02	FB
30.	Mecatronică		LAI I	22.05.2023	4,03	FB
31.	Proiectarea algoritmilor		LAI I	13.06.2023	4,17	FB
32.	Sisteme de operare		LAI II	13.06.2023	4,13	FB
33.	Arhitectura calculatoarelor		LAI II	13.06.2023	3,82 / 3,94	FB
34.	Sisteme distribuite de achiziție, monitorizare și conducere		LAI III	06.06.2023	4,22 / 4,25	FB
35.	Sisteme dinamice cu evenimente discrete		LAI III	16.06.2023	3,82 / 3,94	FB
36.	Modelare, identificare și simulare		LAI III	06.06.2023	4,32	FB
37.	Interfețe om-mașină		LAI IV	07.06.2023	4,49	FB
38.	Programarea aplicațiilor de timp real		LAI IV	07.06.2023	4,24	FB
39.	Grafică digitală		LAI IV	07.06.2023	4,55	FB
40.	Convertoare electromecanice 2		LET III	22.06.2023	4,65 / 4,61	FB
41.	Surse regenerabile de energie		LET III	08.06.2023	4,67	FB
42.	Tracțiune electrică		LET IV	15.06.2023	4,97	FB



43.	Compatibilitate electromagnetă		LET IV	15.06.2023	4,99	FB
44.	Strategii de conducere a sistemelor complexe		MAI I	13.06.2023	4,88	FB
45.	Sisteme multi-agent		MAI I	13.06.2023	4,93	FB
46.	Mentenanța sistemelor de automatizare		MAI I	13.06.2023	4,94	FB
47.	Platforme informatice pentru producție și servicii		MAI I	13.06.2023	4,93	FB
48.	Proiectarea sistemelor cu surse regenerabile		MEM I	16.06.2023	4,87	FB
49.	Microtehnologii utilizate în domeniul energiei solare		MEM I	06.06.2023	4,96	FB
<b>Semestrul I + II - DETIE</b>						
1.	Managementul energiei în clădiri		MEG2	30.01.2023	4,81	FB
2.	Calitatea energiei electrice		LEI IV	13.06.2023	4,92	FB
3.	Tehnici de optimizare în energetică		LEI IV	14.01.2023	4,91	FB
4.	Managementul proiectelor energetice		MEG 2	28.01.2023	4,65	FB
5.	Alimentare cu energie electrică		LEI IV	03.02.2023	4,97	FB
6.	Energetică generală		LEI I	01.02.2023	4,27	FB
7.	Utilizarea energiei electrice 2		LEI IV	25.01.2023	5	FB
8.	Bazele hidraulicii		LEI II	12.06.2023	4,64	FB
9.	Compatibilitatea instalațiilor electroenergetice cu cerințele dezvoltării durabile		MEG1	25.11.2023	4,99	FB
10.	Automatizări și protecții industriale		LEI IV	13.06.2023	4,81	FB
11.	Bazele hidraulicii		LEI II	12.06.2023	4,75	FB
12.	Termotehnică		LEI II	28.01.2023	4,83	FB

13.	Tehnici de optimizare în energetică		LEI IV	14.01.2023	4,92	FB
14.	Analiza și sinteza circuitelor		LEA III	25.01.2023	4,48	FB
15.	Televiziune 2		LTE IV	14.06.2023	4,73	FB
16.	Structuri integrate pentru aplicații specifice		LEA III	25.01.2023	4,71	FB
17.	Instrumentație electronică de măsură		LEA IV	25.01.2023	4,78	FB
18.	Conf.dr.ing.Nicoleta Angelescu		LEA IV	07.02.2023	4,60	FB
19.	Tehnici avansate de prelucrare a imaginilor		MET I	06.06.2023	4,30	FB
20.	Prelucrarea semnalului vocal		LTE IV	10.02.2023	4,01	FB
21.	Sisteme de control distribuit		LEA IV	27.01.2023	4,85	FB
22.	Electronică medicală		LEA IV	31.01.2023	4,94	FB
23.	Tehnici avansate de prelucrare a imaginilor		MET I	06.06.2023	4,14	FB
24.	Teoria transmisiunii informației		LTE III	02.02.2023	4,70	FB
25.	Dispozitive electronice		LTE II	25.01.2023	4,75	FB
26.	Componente și circuite pasive		LTE I	03.02.2023	3,94	FB
27.	Prelucrarea semnalului vocal		LTE IV	10.02.2023	4,19	FB
28.	Interfațare, semnalizare și protocoale		LTE IV	29.05.2023	4.69	FB

**d.2) Evaluarea colegială:**

Nr. crt.	Grad didactic și de cercetare, nume și prenume	Departament	Calificativ
<b>DAIIE</b>			
1.		DAIIE	FB
2.		DAIIE	FB
3.		DAIIE	FB
4.		DAIIE	FB
5.		DAIIE	FB
6.		DAIIE	FB
7.		DAIIE	FB
8.		DAIIE	FB
9.		DAIIE	FB
10.		DAIIE	FB
11.		DAIIE	FB

12.		DAIIE	FB
13.		DAIIE	FB
14.		DAIIE	FB
15.		DAIIE	FB
16.		DAIIE	FB
17.		DAIIE	FB
18.		DAIIE	FB
19.		DAIIE	FB
<b>DETIE</b>			
1.		DETIE	FB
2.		DETIE	FB
3.		DETIE	FB
4.		DETIE	FB
5.		DETIE	FB
6.		DETIE	FB
7.		DETIE	FB
8.		DETIE	FB
9.		DETIE	FB
10.		DETIE	FB
11.		DETIE	FB
12.		DETIE	FB
13.		DETIE	FB
14.		DETIE	FB
15.		DETIE	FB
16.		DETIE	FB
17.		DETIE	FB
18.		DETIE	FB

Evaluările au fost făcute în Octombrie 2023

DAIIE – Departamentul de Automatică, Informatică și Inginerie Electrică  
DETIE - Departamentul de Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică

### d.3) Evaluarea efectuată de către management:

Nr. crt.	Grad didactic și de cercetare, nume și prenume	Departament	Calificativ
<b>DAIIE</b>			
1.		DAIIE	FB
2.		DAIIE	FB
3.		DAIIE	FB
4.		DAIIE	FB
5.		DAIIE	FB
6.		DAIIE	FB
7.		DAIIE	FB
8.		DAIIE	FB
9.		DAIIE	FB
10.		DAIIE	FB
11.		DAIIE	FB
12.		DAIIE	FB

DETIE			
1.		DETIE	FB
2.		DETIE	FB
3.		DETIE	FB
4.		DETIE	FB
5.		DETIE	FB
6.		DETIE	FB
7.		DETIE	FB
8.		DETIE	FB
9.		DETIE	FB
10.		DETIE	FB
11.		DETIE	FB
12.		DETIE	FB
13.		DETIE	FB
14.		DETIE	FB
15.		DETIE	FB
16.		DETIE	FB
17.		DETIE	FB
18.		DETIE	FB

Evaluările au fost făcute în Octombrie 2023

DAIIE – Departamentul de Automatică, Informatică și Inginerie Electrică

DETIE - Departamentul de Electronică, Telecomunicații și Inginerie Energetică

### e) Rezultatele auditului intern

Auditul intern s-a realizat în data de 21.06.2023 , conform planului de audit nr. 5.

În cadrul auditului a fost făcută o observație - *Actualizarea comisiei de calitate la nivelul facultății astfel încât să se evite numirea persoanelor cu funcții de conducere sau a celor care sunt numiți în alte comisii de calitate (la nivel de UVT).*

Pentru aceasta, a fost întocmit un plan de măsuri pentru rezolvarea acesteea, conform precizărilor din procedura de sistem PS 02 "Audituri interne".

Totodată, au fost formulate o serie de **Oportunități de îmbunătățire:**

- Folosirea formularului specific pentru planificarea instruirilor la nivelul facultății *F31 0.20 11.Ed.3 - Programul anual de instruire/perfectionare.*
- Actualizarea site-ului facultății cu informații la zi (Ex: Regulamentul privind organizarea examenelor de finalizare a studiilor).

Măsurile de rezolvare a observațiilor/recomandărilor reținute în timpul auditului intern din anul 2023 și gradul de îndeplinire a acestora au fost realizate în totalitate. Astfel, s-a actualizat Comisia de calitate la nivelul facultății astfel încât să se evite numirea persoanelor cu funcții de conducere sau a celor care sunt numiți în alte comisii de calitate. S-a folosit formularului specific pentru planificarea instruirilor la nivelul facultății *F31 0.20 11.Ed.3 - Programul anual de instruire/perfectionare.* S-au actualizat dinamic toate informațiile de pe site-ul facultății (Orare studenți semestrul I 2022-2023, Fișe de discipline, Regulamentul privind organizarea examenelor de finalizare a studiilor etc.).



**f) Concluzii. Propuneri de îmbunătățire**

Obiectivele declarate au fost atinse în întregime.

Sistemul de management al calității implementat este în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 9001: 2015.

Aprobat în ședința Consiliului facultății din data de 05.03.2024.

Președintele Comisiei de evaluare  
și asigurare a calității,

Conf. dr. ing. Paul Ciprian PATIC

Responsabil calitate,

Ș.l. dr. ing. Gabriel PREDUȘCĂ